



AMPARO GUADALUPE ESPINOSA DOMÍNGUEZ

✉ lupita.espinosa.d@gmail.com

☎ 811.58.55.612

Me gusta interactuar con las personas creando ambientes de cordialidad, trabajo y construcción de conocimiento. Disfruto participar a través del aprendizaje en actividades sociales en beneficio de la sociedad y de mi entorno.

EXPERIENCIA

**Directora General | Evolution Operadora |
Febrero 2009 a la fecha**

Especialidad en Consultoría de capacitación y Certificaciones, Coaching individual y grupal. Diseño de programas de certificación.

Principales clientes: TELCEL, Grupo Carso, Gobierno Federal de la República, TERNIUM, ICPNL, HEB, COI Administración Pública y Privada, UANL, Calderón & Calderón, cdg, ente otras.

**Fundador centro evaluador CONOCER | UANL-
FACPYA | Octubre 2020**

**Maestro Investigador PTC | UANL-FACPYA |
Agosto 1999 - A la fecha**

Maestro Investigador, Líder de Cuerpo Académico en Gestión de Capital Humano con dos líneas de Investigación: Capacitación y Formación del Talento Humano y Herramientas para el Desarrollo del Capital Humano.

EDUCACIÓN

Doctorado en Administración

Universidad San Martín de Porres en Lima, Perú.

Promedio general 94.09

**Maestría en Administración de Empresas Especialidad en
RH | Julio 2005 | UANL - FACPYA**

Promedio general 90.50

Contador Público y Auditor | Febrero 1995 |

Instituto Universitario Oxford

Promedio general 88.10

OBJETIVO

Contribuir a la sociedad de manera positiva con amor, orden, trabajo, disciplina y conocimiento, para generar progreso.

Actualización Febrero 2023.

PREMIOS Y DISTINCIONES

- Con mención Honorífica Cum Laude. Julio 2023
- Nombramiento como Profesor Ordinario de Tiempo Completo para UANL desde 2015.
- Reconocimiento a Perfil Deseable SEP desde 2015.
- Líder de Cuerpo Académico. Gestión de Capital Humano (desde 2015)
- Certificaciones ante el CONOCER en los Estándares : EC-0076, EC-0105, EC-0204, EC-0217, EC-0688, EC-1186, EC-0074.
- Programa de estímulos Nivel III.
- ICPNL, socio activo.
- Revisora técnica de libros académicos.

PONENCIAS Y PUBLICACIONES

- 2023 COVID-19 disruption and meaningful work. The mediating role of family-work conflict. Administrative Science
- 2021 Análisis dicotómico en las definiciones del concepto de trabajo significativo. Vinculatégica ISN 2448-5101. UANL
- 2017 Análisis de los factores que influyen en el docente en la capacitación de habilidades Instruccionales Capítulo de Libro ANFECA.